

شماره: ۱۴۰۴-۱-۱۱۵/۷۸۵۳

تاریخ: ۱۴۰۴/۰۵/۲۵

ساعت: ۱۷:۲۱

پیوست: دارد

## سرمایه گذاری برای تولید

دانشگاه نسل نو      دانشگاه پاسخگو

در ساخت یک اقتصاد قوی تولید نقش اول را دارد

**معاونت محترم...**

**ریاست محترم دانشکده / پژوهشکده ...**

**مدیریت محترم مجتمع / مرکز آموزشی درمانی / بیمارستان...**

با سلام و احترام،

پیرو بخشنامه شماره ۱۴۰۴-۱-۱۱۵/۳۹۲۷ مورخ ۱۴۰۴/۰۳/۱۷ این معاونت، به پیوست نامه شماره ۱۴۰۴/۰۳/۳۷۳۱ مورخ ۱۴۰۴/۰۵/۱۱ اداره کل منابع انسانی وزارت متبوع در خصوص اجرای بند (الف) تبصره (۱۶) قانون بودجه ۱۴۰۴ کل کشور با موضوع بیمه درمان و بازنشستگی دستیاران علوم پزشکی در دوران تحصیل به لحاظ نحوه پرداخت و مشمولین آن ارسال می گردد. با عنایت به اهمیت موضوع و ضرورت اجرای دقیق بخشنامه فوق، مفاد آن عیناً به شرح زیر اعلام میگردد. مقتضی است دستور فرمایید همکاران محترم امور اداری / امور مالی ضمن اطلاع رسانی کامل و جامع به ذینفعان نسبت به اجرای کلیه موارد مشروحه زیر اقدام نمایند.

۱) با توجه به جلسه برگزار شده با سازمان تامین اجتماعی مبلغ حق بیمه بر اساس کمک هزینه تحصیلی دستیاران مصوب هیات امناء موسسه تعیین میگردد. شایان ذکر است کمک هزینه عائله مندی و اولاد، مشمول کسر مبلغ حق بیمه نمی باشد.

۲) دستیاران موضوع قانون مذکور که شاغل (حقوق بگیر) و در حال استفاده از ماموریت آموزشی بوده و کسورات بیمه ای برای آنها در صندوق تامین اجتماعی یا سایر صندوق های بازنشستگی پرداخت میگردد، نیازی به کسر مجدد کسور بازنشستگی نمی باشد.

شماره: ۱۴۰۴-۱-۱۱۵/۷۸۵۳

تاریخ: ۱۴۰۴/۰۵/۲۵

ساعت: ۱۷:۲۱

پیوست: دارد

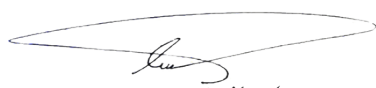
## سرمایه گذاری برای تولید

دانشگاه نسل نو      دانشگاه پاسخگو

در ساخت یک اقتصاد قوی تولید نقش اول را دارد

(3) دستیاران موضوع قانون مذکور که کارمند و مشمول صندوق تامین اجتماعی یا سایر صندوق های بازنشستگی بوده و به دلیل وضعیت استخدامی از جمله مرخصی بدون حقوق، کسورات قانونی برایشان کسر نمی گردد، موسسه با رعایت بند (۳) این بخشنامه مکلف به پرداخت کسور به صندوق تامین اجتماعی می باشد. بدیهی است دستیاران مشمول سایر صندوق های بازنشستگی می بایست نسبت به نقل و انتقال کسور بازنشستگی از صندوق تامین اجتماعی به صندوق مربوطه اقدام نمایند که لازم است این موضوع به نحو مقتضی به اطلاع آنها رسانده شود.

(4) چنانچه دستیاران به هر علتی (از جمله دریافت مستمری و یا تحت تکفل بودن) تمایلی به پرداخت حق بیمه مذکور نداشته باشند، در صورت درخواست کتبی و اخذ تعهد از فرد، موسسه می تواند نسبت به اجابت خواسته متقاضی اقدام نماید.

  
دکتر کتایم نامدار  
معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه